

---

## Återkommande ledarkampanj ligger i allas intresse!

Det finns många varianter på en intern klubbledarutbildning. Hur som, så är väl poängen att en klubb måste ligga långt fram i planeringen för att hela tiden ha en god återväxt av nya tränare. Därför föreslår vi att er klubb gör så här! Gör **ett enkelt dokument** på en sida, där ni skriver upp några centrala punkter om hur ni **återkommande varje år** underhåller och fort-bildar era ungdomsledare. Så är det gjort en gång för alla! Sedan är det "copy paste" varje år.

Här får ni ett programförslag som bottenar i hur andra framgångsrika klubbar har lagt upp sin interna klubbledarutbildning:

1. **Registrerar** det som utbildningen "Föreningens ungdomsledarprogram" i IdrottOnline under utbildningsfliken. Inget konstigt men viktigt för er, regionen, förbundet och RF. Då vi alla vill ha någon form av statistiska uppföljningsmöjligheter för att t ex för att återkommande bidragsformerna skall kunna fördelas rätt.
2. Samla nu till **en första träff s k "kick off"** för blivande ungdomsledare. Varför inte göra som Falu TK, de tog hjälp av SISU inför denna träff. Nyttigt och kul att plocka in en utomstående föreläsare. Någon som verkligen kan framhålla hur viktigt och intressant en ledarens roll är på många olika plan. Känna att man är utvald!

### 1: A KLUBBTRÄFFEN SKER T. EX I BÖRJAN AV OKTOBER

3. **Andra träffen** kretsar kring Trygg Idrott ([gå igenom RF:s material](#)) det vill säga hur inkluderande och hur uppförande koden som tränare skall vara. Innan avslutet på denna träffen får varje deltagare i uppgift att fixa fram [sitt registerutdrag](#) till nästa sammankomst. En mycket enkel procedur och ett måste för att vara ledare. OBS! 15 år och äldre.
4. **Tredje träffen** planerar ni tillsammans klubbpraktiken, förslagsvis 5 – 10 timmar. På denna träff skall ju alla erfarna tränare vara med. Ett gyllene tillfälle att tillsammans diskutera den röda tråden i klubbensledarskap.

### KLUBBPRAKTIKEN SKER T. EX UNDER HÖSTPERIODEN

5. **Fjärde träffen** och nu är det dags för SvTF:s basutbildning för tränare d v s Tennisens Plattform och/eller TGU 1. *Vänta alltså med att skicka blivande klubbledare till tränarutbildningen tills de har gjort någon praktik. Ja, det är nästan bortkastad tid och pengar att skicka en helt oerfaren person till en tränarutbildning, menar flera klubbar. Agera alltså ansvarsfullt och erbjud era blivande ledare praktik före en tränarkurs, för då är chansen större att teori och praktik faller på plats.*
6. **Femte träffen**, efter tränarutbildningen, så är det dags för "examen" som är en slutaktivitet i klubben t ex planera och genomföra en tränings- och tävlingskväll under trivsamma former. Därefter redo som klubbtränare!
7. **Uppföljningsträffar** sker förstås löpande efter detta. K en god sammanhållning bland tränarna genomför **minst 2 - 4** tränarträffar per år. När ni söker bidrag så väv in en passande och rolig teambildningsaktivitet! P.S. Den erfarna tränarstaben har naturligtvis planeringsmöte varje vecka.

Med andra ord ligger ni på samma nivå eller något som liknar ovan strukturen, så går ansökan igenom! Bifoga er handlingsplan i ansökan!

---

Bästa tennishälsningar Ola Mårtensson / SvTF:s hantering av Projektstöd IF