

MÅL och AKTIVITETER 2022-2023

Innehåll

Utgångsvärden

1. Spelarutveckling
2. Tävlingsformer för alla
3. Internationella framgångar
4. Tränar- och ledarutveckling
5. Klubb-service/Klubb-utveckling och våra interna mål
6. Samarbeten och nätverk
7. 40 lika
8. Medlemmar
9. Fans och följare
10. Spelytor och tennisbanor



Bilagor

1. SvTF Öst uppgifter i stort
2. Nivåindelning av våra klubbar
3. Ansvarsfördelning Förbund-Regionsledning-Klubbar
4. Överenskommelse mellan Mitt och Öst

UTGÅNGSVÄRDEN

Våra mål ingår i ett sammanhang med Färdplan 2030, som utvecklats av klubbar, regionsledningar och under ledning av Svenska Tennisförbundet.

Grundläggande för målen är att de ska vara mätbara, tydliga och förståeliga och det skall klargöras när de ska vara uppfyllda. De ska kunna analyseras och mätas/rapporteras vid lämpliga tidpunkter.

Delaktighet och förståelse är viktiga inslag för att nå målen. Våra mål utformas så, att man förstår bakgrunden till de satta målen utifrån de underlag som är tillgängliga. Dessa är främst dokumentation och utvärderingar från klubbbesök, klubbkonferenser, enkäter, protokoll från möten med Mitt, styrelseprotokoll mm.

Klubbarna har i olika sammanhang framfört önskemål på stöd, som utgör en mycket viktig grund för våra mål och verksamhet. Dessa är i huvudsak följande:

Klubb-service/klubb-utveckling är ett återkommande önskemål för att utbilda valberedning och styrelse med syftet att nå en effektivare ledning av verksamheten, jämställdhet och en resurssnål administration. En noggrann prioritering måste ske till vilka klubbar i nivå 1-3 vi ska rikta oss emot.

Likaså återkommer behovet av **Utbildningar** för tränare, tävlingsledare, domare, matchledare och övriga funktionärer. Dessa utbildningar bör vi genomföra utifrån en långsiktig utbildningsplan, med närhetsprincipen som grund. De nya erfarenheterna med digitala lösningar utnyttjas i kombination med fysiska träffar.

Att stödja klubbarna att få fram och utveckla **fler tävlingsspelare** blir en prioriterad uppgift för oss. Här fullföljer vi nu påbörjat projekt.

Flera klubbar tar upp vikten av olika **lägerformer** både för bredd och talang, samt att de genomförs i ungefär nuvarande antal. Även här är närhetsprincipen viktig.

Under 2020-2021 har vi utvecklat samarbetsformer med SvTF Mitt, som kommer att genomföras under kommande år. Samarbetena kommer främst att ske inom Utbildning, Spelar-utveckling och Tävling, och i viss mån även inom Klubb-service/klubb-utveckling och Administration. Samarbetet ska analyseras löpande, och är vi alla överens om att gå vidare, ska samarbetet kunna utvecklas ytterligare.

Färdplan 2030 har delats upp i 5 set, nämligen Set 1 2022-2023, set 2 2024-2025, set 3 2026-2027, set 4 2028-2029, set 5 2030-2031.

1. SPELARUTVECKLING

1.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att en spelutvecklingsplan är framtagen och används på alla nivåer.
- Att ambitionen ska vara att alla spelare i tennisskolan alltid går av och på tennisbanan med ett leende.
- Särskilt mål för SvTF Öst: *Öka rekryteringen till tennisskolan*. Enligt vår klubbenkät har klubbarna i snitt satt ett ökningsmål på 2-3 %. Viktigt är att minska dropouten.

Påbörjas under 2022 och avslutas under 2023

Att ambitionen ska vara att barnen från första tillfället i tennisskolan ska erbjudas minst två speltillfällen/vecka.

- **Delmål**
- Skapa bra komplement till klubbarnas verksamhet
- Vara ett stöd/bollplank till spelare, tränare och föräldrar
- Skapa kontinuerlig verksamhet med kvalité
- Genom våra aktiviteter öka mängden tennisträning för de deltagare som deltar.
- Utveckla samordningen (röd tråd) mellan region och klubbtränare
- Skapa ett nätverk med sjukgymnast, fystränare, mental rådgivare, kostexpert m fl.

Inom Spelarutveckling definieras två mätbara mål och det är

1) Antalet elever i tennisskolan

Elever i tennisskolan under 18 år (räknat på 16 klubbar som hade TS 2020).

	Flickor	Pojkar	Öka med 2-3 % per år
2022	130	185	
2023	145	195	

2) Antalet tävlingsspelare över 13-18 år med licens.

	Flickor	Pojkar	Öka med 2-5 % per år
2022	65	95	
2023	75	100	

Mål för spelarutvecklingen med prioritering till spelare 14 år och yngre

Regionen har minst 1 fl eller 1 po i åldrarna 11, 12, 13, 14, 15, 16 år bland de 10 bästa i respektive ålder i Sverige.

Effektmål i övrigt

Använda spelarutvecklingsplanen som grund i verksamheten.

2021-11-25

Klubbens effektmål

- Använder spelarutvecklingsplanen som grund i verksamheten.
- Arbetar med bemötandet i tennisskolan och kontinuerligt utvärderar spelarnas upp-fattning om verksamheten.



HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilken vision och strategi har vi och vilka aktiviteter avser vi genomföra?

1.2 Omfattning

I spelarutveckling ingår såväl vår syn på bredd- som på talangutveckling. Vår verksamhet prioriteras till ungdomar 14 år och yngre. Men för att hjälpa till med att minska dropouten genomför vi också program för främst äldre tävlingsspelare upp till 18 år. Verksamheten omfattar främst läger och tävlingsresor. Verksamheten samordnas så långt möjligt med SVTF Mitt.

1.3 Vision

Vi ska initiera och stödja klubbarna med att utveckla aktiviteter för alla kategorier, unga som gamla, kvinnor som män, svenskfödda och utlandsfödda. Klubbarna bör skapa både en tydlig bredd och en tydlig spelarutveckling. Spelarutveckling 14 år och yngre ska ske i nära samarbete mellan oss och klubbarna, som ska känna stor delaktighet och ett ansvar i genomförandet. Tillsammans med klubbarna måste vi hitta en modell för att behålla tennisskoleeleverna högre upp i åldrarna. Play and Stay fullföljs. För att utveckla tennisen i olika åldrar och för olika kategorier stödjer vi klubbarna att genomföra t.e.x Multi SkillZ, Next Generation Player School och Tennis på Gatan.

Information och synliggörande

Vi tillsammans med klubbarna måste sprida tenniskunskapen till fler intressenter och vi måste synas mer på offentliga platser. Det ska bli a ske genom sociala medier och genom projekt enligt ovan.

2021-11-25

1.4 Strategier/Hur ska vi arbeta!

Föräldrautbildning

Föräldrar till barn i tennisskolan ges grundläggande information om tennissverige och om klubbens verksamhet samt om tennisspelets grunder. Föräldrar till tävlingsspelare ges grundläggande utbildning om tävlingsplanering och anmälan samt hur man som förälder uppträder på tävlingar med sina barn. Vår roll är att initiera och stödja klubbarna i detta. Speciellt Fair Play kort är framtaget och delas ut till föräldrar på "SO Tour" tävlingar. Med hjälp av digitala träffar kommer fler utbildningsträffar att arrangeras för föräldrar.

Hur skapa en större bredd.

Klubbarna bör genomföra en mer offensiv och målmedveten rekrytering i alla åldrar (förskolebarn, skolbarn och skolungdomar). Ungdomarna måste också behållas högre upp i åldrarna (mer än 50 % har redan slutat i 13 års ålder) genom att göra träningen roligare och tävlingsformerna mer anpassade. Inom ramen för Play and Stay ska detta tas tillvara. Särskilda insatser för att rekrytera föräldrar till tennisutövande måste göras, för det medför med största sannolikhet att deras barn också väljer tennis. Tennisskolan måste därför även innehålla utbildning av föräldrar samt införande av stimulerande tränings- och tävlingsinslag. Särskild vikt läggs vid att engagera veteranerna, både i olika funktionärsuppdrag som i träning och i tävling.



Samtliga åldrar och bägge könen bör engageras i klubbens sociala-, tränings- och tävlingsverksamhet. På detta sätt stimuleras ett brett engagemang för klubbens utveckling. Idag har tyvärr många klubbar en alltför snäv verksamhet till att i huvudsak gälla ungdomar under 15 år för att man ska nå den fulla bredden. Här kan styrelse och tränare ta ett krafttag. Genom samarbete mellan klubbar ska både breddläger och Mini, Midi, Maxi-tävlingar kunna utvecklas i närområdena för att hålla kostnaderna nere. Vår roll är att initiera och stödja klubbarna i detta.

Hur skapa en tydlig spelarutveckling

Här nedan redovisar vi vår syn på hur vi vill utveckla våra spelare

För det **1:a**

- måste klubbar, SvTF Öst och SvTF vara överens om vilka gemensamma kriterier som ska ingå för att klassa en spelare i olika spelarnivåer. Under 2019 infördes det nya ratingsystemet. Under 2020 infördes separat rating för dubbelspel.

För det **2:a**

- måste klubbar, SvTF Öst och SvTF vara överens om ansvarsfördelning och vilka verksamheter som ska ingå i spelarutvecklingen på olika nivåer eller i olika åldrar, vad vederbörande ska genomföra och vilka stödresurser som krävs. Dessutom måste finansiering (vem betalar vad och när) klargöras.

För det **3:e**

- ska alla uttagningar till landslagsläger, deltagande i viktigare tävlingar, skolgång Idrottsgymnasium/NIU/Tennisprofil, testresultat/kravprofiler, tävlingsresultat, tävlingskalendrar, utbildningar, träningsprogram mm dialogiseras, så att alla nivåer känner delaktighet i satsningen. D.v.s **en** gemensam linje för oss alla är ett måste.

SvTF Öst:s uppfattning avseende spelarutveckling är

- att öka bredden är klubbarnas ansvar
- att spelarutveckling för de bästa 14 år och yngre är ett ansvar för klubbar och SvTF Öst med stöd av SvTF. Under 2022 utvecklar regionalt center på någon/några orter i regionen. Där kommer framstående spelare i åldrarna 10-14 år att bli inbjudna.
- att hindra dropout i alla åldrar är ett ansvar för klubbarna med stöd av SvTF Öst.
- att spelarutveckling för de bästa 15 åringarna och äldre är ett delat ansvar för både SvTF, SvTF Öst och klubbar
- att utnyttja sparringträning med spelare med olika spelstilar
- tränare/coach medverkar vid tävlingsplanering och uppföljning
- stimulera mer träning genom en differentierad prissättning

Uttagning av spelare till Next Generation Cup, Pirres Pokal, Sofias Cup mfl lag och till olika träningsgrupper grundas på SvTF:s tre grundläggande kriterier: *Ansträngning, attityd och förmåga*. SvTF Öst värderar dessutom erhållna resultat i Öst Adidas Team Cup, resultat i NG Cup och i RM/SM samt deltagande/engagemang i vår lägerverksamhet.

I våra träningspooler kan man tänka sig följande samarbete för att utveckla regionens spelare: Inom poolen bör det finnas en tillräcklig kvantitet och kvalitet på spelarna för att det ska vara utvecklande för alla. Dessutom bör avståndet till den gemensamma träningen inte vara större än att det är möjligt att träna tillsammans 1-4 gånger i veckan. Den ansvarige för spelarutvecklingen har kontakt med alla klubbtränare inom poolen

och självklart kan både plats och tränare växla emellanåt. Samtliga spelare bör ha möjlighet att gå i idrottsklass. Gemensamma läger anordnas där man genomför både tennisträning och tester samt utbildning i kost, hälsa mm.



1.5 Aktiviteter

a) Spelarutveckling 18 år och yngre

Grupp 9-10 år

- Next Generation Läger (endagsläger)
- Regionträning
- Matchläger
- SO Tour-deltävlingar
- Svenska Tennisligan

Grupp 11-12 år

- Elite Hotels Next Generation Läger och Elite Hotels Next Generation Cup Region och Riksfinal
- Regionträning, klubbesök
- SO Tour-deltävlingar
- Svenska Tennisligan

Grupp 13-14 år

- Next Generation Läger, Next Generation Cup Region och Riksfinal
- Regionträning, Klubbesök/spelarstöd
- Pirres Pokal (14 år) och Sofias Cup (14 år)
- Svenska Tennisligan
- Nationell tävlingsresa
- Tennis Europe tävlingar 14 år och utomlands för uttagna spelare
- Individuell hjälp vid behov och då resurser finns

Grupp 15-18 år (i mån av ekonomiska och personella resurser)

- Next Generation Cup Region och Riksfinal
- Resor till Vintertour och ITF
- Organisera klubb-samarbeten
- Svenska Tennisligan

b) Aktiviteter i övrigt

- Leda och samordna funktionärsutbildningar (tränare, tävlingsledare, domare, matchledare). Plattformen (tränarutbildning). Föra register över funktionärer
- Gemensamma tränarträffar/seminarium
- Särskild satsning på kvinnliga tennistränare och andra funktionärer
- Särskilda åtgärder för ungdomar över 14 år (Play and Stay fullföljs)
- Breddläger på flera platser i regionen (genom Poolernas försorg)
- Särskild tävlingsplanering och uppföljning av de bästa spelarna
- Införande av regionala tenniscenter
- *Öka antalet nyanlända* i tennisverksamheten (Integrationsprojekt).

SO Touren

Genom kontinuerlig information om SO Touren vill vi öka antalet deltagare, vilket är oerhört viktigt i arbetet att få fram fler och bättre tävlingsspelare. Vi vill att klubbarna "säljer in" SO Touren till föräldrar och spelare. Mål: Öka antalet tävlingar med minst en tävling/år. Via Tournament software göra SO Touren mer tillgängligt.

Fair Play i SvTF Öst

Vi kommer att fokusera en hel del på Fair Play kring våra läger och aktiviteter och behöver även här klubbarnas hjälp. Vi tänker oss att jobba med detta på följande sätt:

- Våra läger och aktiviteter ska innehålla en teoridel kring Fair Play och tennisspelets regler.
- SvTF Östs Fair Play-dokument används i alla klubbar och finns synligt i hallarna.
- Broschyren från initiativet "fler tävlingsspelare till regionen" (se nedan) används av klubbarna och finns synligt i hallarna.

Initiativ "fler tävlingsspelare i regionen"

Under 2022-2023 fullföljs initiativet "fler tävlingsspelare i regionen" vilket innebar att:

- SO touren marknadsförs än mer.
- Likaså Svenska tennisligan och vår egen tour
- En broschyr till föräldrar har tagits fram för att underlätta "tävlingsstarten".

Next Generation läger

Vi arrangerar ca 10 läger per år.

Övrigt

Målet är också att vi ska bli tydligare i informationen kring regler m m vid RM och Next Generation Cup samt vid Öst Adidas Team Cup. Av Verksamhetsplanen framgår kurser och datum för information om den nya tränarutbildningen.

Resurser

Vårt behov av personella resurser inom området Spelarutveckling bedöms till totalt ca 0,7 p-år. Utveckling av våra bästa spelare 14 år och yngre kommer att kräva särskilda ekonomiska resurser, vilket medför att både vi, klubbar och deltagare bidrar till finansieringen. Dessutom krävs bidragsfinansiering.

2021-11-25

1.6 Slutsatser för SvTF Öst

Vi ska stödja klubbarna i att utveckla tennisskolan och att behålla eleverna högre upp i åldrarna – Play and Stay. Antalet tävlingspelare, både nybörjare och de med licens, måste öka. Föräldraträning i Tennisskolan ska beaktas i högre grad. Detsamma gäller veteranerna i klubben. Tränarutbildningen ska innehålla mer ledarskap så att tränare bättre kan axla rollen som chefstränare. Kvinnliga tränare är grunden för fler kvinnliga tennisspelare, både på bredd- och på elitnivå.

Vår uppgift att utveckla de bästa spelarna 14 år och yngre ska prioriteras. För dessa organiserar vi regionala tenniscenter. Särskilda åtgärder vidtas för de bästa spelarna 15-18 år för att hindra dropout. Ytterligare minst en Tennisprofil bör etableras per år.

2. TÄVLINGSFORMER FÖR ALLA

2.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att alla klasser på röd nivå genomförs på max en speldag och att alla klasser på orange och grön nivå genomförs på max två speldagar
- Att nya tävlingsformer för ungdomar (+13 år) erbjuds som komplement till de traditionella klasserna
- *Särskilt mål för SvTF Öst: Öka antalet tävlingspelare (kvantitet).* Endast 15 klubbar av 44 har yngre tävlingspelare. Flera klubbar anger en ökning med 2-9 %. Antalet måste öka.

Påbörjas under 2022 och avslutas under 2023

- Att minst 50 procent av alla barn upp till tolv år (som deltar i LOK-stödsberättigad verksamhet) har en registrerad motionslicens i Tävlings Online
- Att nivåbaserade klasser erbjuds i minst 50 procent av alla sanktionerade tävlingar
- Att alla klubbar genomför ett klubbmästerskap

Inom Tävlings definieras ett mätbart mål och det är **Antal deltagare/tävling**.

- Öka antalet lag i seriespel med minst 20 %
- Öka antalet tävlande per tävling med minst 10 %. (RM, Road to Öst Adidas Cup, NG)
- Hålla tillbaka deltagaravgifterna

Effektmål i övrigt

- Marknadsför Svenska Tennisligan
- Marknadsför Player School

2021-11-25

Klubbens mål

- Säkerställer att klubben arrangerar tävlingar på röd, orange och grön nivå.
- Säkerställer att alla spelare upp till 12 år blir introducerade för Player School.
- Verkar för att införa nivåbaserade klasser i klubbens sanktionerade tävlingar.



HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilken vision och strategi har vi och vilka aktiviteter avser vi genomföra:

2.2 Omfattning

Vår tävlingsverksamhet omfattar Regionsmästerskap inomhus och utomhus, Road to Öst Adidas Cup och uttagningar till Pirres Pokal, Sofias Cup och NG Cup. Vi stödjer klubbarnas deltagande i Svenska Tennisligan. Vi samarbetar med SvTF Mitt avseende seriespelet.

2.3 Vision

1. Vi strävar efter en hög kvalitet på tävlingarna (arrangemang mm)
2. Regionens olika tävlingar måste utvecklas så att det blir fler tävlande, att de blir mer flexibla och anpassade till olika spelnivåer. Kostnaderna måste hållas nere.
3. En tävling måste bli en upplevelse, både för den som vinner och för den som förlorar (alla bör känna sig som vinnare på ett eller annat sätt). Uppmuntringspriser, tröstturnering, poolspel. Exempel på inriktning för yngre: en klassen dag-poolspel-samåkning-alla får pris. **Se SvTF nya bestämmelser om tävlingar.**
4. Sammantaget bör det bli billigare för en familj att få en tävlingsspelare till elitnivå.
5. Vi vill behålla tävlingsutbudet för alla kategorier.

2.4 Strategier

Tävlingsformerna bör omfatta alla åldrar d.v.s lekisbarn, förskolebarn, skolbarn, övriga ungdomar, seniorer och veteraner och avse både kvinnor och män. De omfattar klubb-tävlingar, nationella tävlingar, serier och matchspel/sprint (Mini, Midi, Maxi), olika former av singelspel, dubbelspel och mixed samt andra former såsom exempelvis "stegar", allt i syfte att vara stimulerande och till glädje för olika åldrar och kön och för olika ambitionsnivåer. Här kan handicapsystemet vara till fördel (utveckla omräknings-

2021-11-25

faktor från tennispoäng till gamla hcp-systemet). **SvTF nya bestämmelser om tävlingar fullföljs.**

Tävlingarna måste få en högre kvalitet och till mer motiverade deltagaravgifter samt nå en högre nivå av upplevelse för alla tävlande. För att nå dit krävs en bättre planering och genomförande av själva tävlingen, där man både tänker på "segraren" och icke minst "förloraren". Även "förloraren" måste känna stimulans att höja sin träningsintensitet. Utbildningen av tävlingsledare måste ske kontinuerligt och till ett större antal.

Strategier utvecklas för

- att öka flexibiliteten och nyttjandet av olika poängberäkningssystem anpassat till spelnivå och tävlings syfte.
- att genomföra kontinuerliga klubb tävlingar i Tennisskolan anpassat till spelnivå (lekis, minitennis, hobby, tävlingsspelare, veteraner mm)
- hur organisera roligare och mer upplevelsebaserade tävlingar
- hur organisera och genomföra billigare tävlingar
- Mini, Midi, Maxi och till SO Tour och genomförs av så många klubbar som möjligt

2.5 Aktiviteter

- Genomföra och administrera lagtävlingar och RM
- Genomföra SvTF tävlingar (NG Cup, regionsspel Pirres Pokal och Sofias Cup)
- Genomföra Road to Öst Adidas Cup
- Leda, samordna och godkänna sanktionsansökan
- Genomföra tävlingsövervakning för bl a kvalitetsöversyn

Road to Öst Adidas Cup 2022-2023

Road to Öst Adidas Cup består av 8-10 deltävlingar i åldrarna 12 ABC och 14, där man samlar poäng. Spelare som samlar flest antal poäng bjuds in till finalen Öst Adidas Cup, som genomförs i slutet av året. Tävlingarna framgår av Verksamhetsplanen.

Tävlingar i SvTF Öst:s regi

Tävling	Tid
Svenska Tennisligan	Vår
RM Veteran-, Senior- och Junior Inomhus	Mars
Svenska Tennisligan	Sommar
Next Generation Cup Regionfinal	Maj
RM Veteran-, Senior- och Junior Utomhus	Aug/sept
Svenska Tennisligan	Höst
Road to Öst Adidas Team Cup	Under året

Resurser

För ovanstående verksamhet inom Tävlingsområdet bedöms det krävas minst 0,2 personår. Tävlingsverksamhetens intäkter ska balanseras mot dess kostnader.

2021-11-25

3. INTERNATIONELLA FRAMGÅNGAR

3.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att minst två lokala center (samverkan mellan klubb och region) är bildat i varje region – primär målgrupp 11-14 år
- Att det internationella tävlingsprogrammet i Sverige erbjuder tävlingar för alla ålderskategorier
- *Särskilt mål för SvTF Öst: Höja kvalitén på de bästa spelarna. Vi måste bättre ta tillvara och utveckla de bättre spelarna. Bättre Elit ger ökad Bredd.*

Påbörjas under 2022 och avslutas under 2023

- Att svenska juniorer spelar junior-Grand Slam varje år på både flick- och pojk-sidan

Effekt mål i övrigt

- Ansvarar för samordningen och kvalitetssäkringen av de lokala centren.
- Erbjuder tränarstöd till de lokala centren.

Klubbens mål

- Tillsammans med närliggande klubbar driver och finansierar de lokala centren.
- Arrangerar internationella tävlingar (vi förfrågan från förbundet).



HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilken vision och strategi har vi och vilka aktiviteter avser vi genomföra: Se vad som tidigare skrivits under Spelarutveckling.

4. TRÄNAR- OCH LEDARUTVECKLING

4.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att utbildningsprogrammet utökas och innefattar olika karriärvägar.
- Att de teoretiska momenten i utbildningsprogrammen till stor del digitaliserats
- Att fristående digitala/fysiska tematräffar erbjuds som fortbildning för tennis-klubbarna
- Särskilt mål för SvTF Öst: *Öka antalet tjejer i ledande befattning*, både i styrelse, som tränare och klubbledare. Av antalet heltidsanställda tränare i regionen är 20 % tjejer/kvinnor och i styrelserna är det ca 30 %. I valberedningarna är det i snitt 30 % kvinnor.
- Basträna utbildning ersätter Plattformen och GTU 1 med start under 2022.

Övriga mål/ambitioner

- Få fler att gå funktionärsutbildningar. (Fler utbildade tävlingsfunktionärer ger bättre kvalitet på klubbens tävlingar och därmed en högre status och nöjda deltagare)
- Få fler av de äldre tränarna att gå den nya tränarutbildningen och att ständigt förkovra sig. (Högre kunskap hos tränaren ger klubben en högre status och nöjda elever som ständigt utvecklas. Elever som bidrar till en högre spelstandard inom SvTF Öst och fler segrar)
- Få fler av de yngre tränarna att gå många fler steg i tränarutbildningen och kanske testa på yrket tennistränare på hel- eller halvtid. Få fler att gå funktionärsutbildningar. (Fler utbildade tävlingsfunktionärer ger bättre kvalitet på klubbens tävlingar och därmed en högre status och nöjda deltagare)
- Viktigt att få en jämnare könsfördelning vid all utbildning.
- Ovanstående mål kräver att klubbarna budgeterar för utbildningen.
- Fler utbildningsledare utbildas som kan hålla i Basträna utbildningen både lokalt och regionalt.

Effektmål i övrigt

- Genomför vissa delar av utbildningsprogrammet.
- Genomför vissa delar av tematräffarna.

Klubbens mål

- Säkerställer att det finns en plan/policy för en hållbar tränar- och ledarutveckling inom klubben.
- Prioriterar utbildning och avsätter resurser för tränare, klubbledare och funktionärer att utbilda/vidareutbilda sig.

2021-11-25



HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilken vision och strategi har vi och vilka aktiviteter avser vi genomföra:

4.2 Omfattning

Vi genomför utbildningar för tränare, tävlingsledare och matchledare samt domare. Vi kan också räkna in föräldrautbildning. Utbildningarna samordnas så långt möjligt med SvTF Mitt.

Plattformen (utgår under 2022)	2 dagar	Minst 2/år
TGU 1 (utgår under 2022)	2+2 dagar	Minst 2/år
Grundläggande tävlingsledarutbildning		Minst 2/år
Matchledarutbildning		Minst 2/år
Domarutbildning		Minst 2/år

4.3 Vision

En högre kompetens hos våra tränare ger bättre förutsättningar för en ökning av både elever i tennisskolan och antalet tävlingsspelare. En hög kompetens gäller även för tävlingsledare och övriga funktionärer, som har en viktig roll för att genomföra stimulerande tävlingar, som sporrar de tävlande.

4.4 Strategier

Tränarfunktionen

Vi måste få fler kvinnliga tränare med högre utbildning som förebilder och i utvecklingen av damtennisen (bredd, elit, veteran, föräldrar). Utbildningen av tränare bör få ett större inslag av ledarskap, insikt och utveckling av sig själv som ledare och icke minst hur leda andra mm. Utbildningsbehoven för tränare och övriga funktionärer bör bättre matchas mot behoven på kort- och lång sikt. För att nyttja tränarresursen på ett optimalt sätt bör samordning och samutnyttjande kunna ske mellan klubbar. Utbildningsnivå ska motsvara klubbarnas kort- och långsiktiga behov och prioriteras högt.

Tävlingsledare och övriga funktionärer

Våra tävlingar får inte genomföras slentrianmässigt utan de måste ständigt förbättras för att främst möta konkurrensen från andra idrotter. Varje spelare måste känna att

2021-11-25

tävlingen är stimulerande och utvecklande oavsett resultat. Kan vi nå detta ökar det också möjligheten att öka antalet tävlingsspelare. Dessutom kan det få spelarna att bli bättre kvalitetsmässigt. Utbildningen av tävlingsledare och funktionärer måste därför tillgodoses i klubbarna och då främst de som genomför tävlingar. En god planering i tävlingskommittéerna är av stor vikt.



4.5 Utbildningar

Plattformen för tennis

Utgår under 2022.

TGU 1

Utgår under 2022.

Bastränarutbildning

Ersätter ovan utbildningar för att förbättra kvalitén.

Klubbdomarutbildning

Målet är att efter genomgången utbildning kunna vara huvuddomare i klubbmatcher och nationella tävlingar för yngre juniorer samt vara linjedomare i Elitserien/Div 1. Att få en förståelse för tennisspelets regler som du har nytta av som spelare eller tennisförälder. Efter genomgången utbildning blir du licensierad som Klubbdomare. Rekommenderad minimiålder är 12 år.

Utbildningen utgörs av cirka sex timmars teoriutbildning. Baskunskaperna inom följande områden går igenom: Tennisspelets Regler, Spelarkoden, Protokollet, Att vara huvuddomare och Linjedomarkunskap.

2021-11-25

Matchledarutbildning

Målet är att efter genomgången utbildning kunna vara matchledare i samtliga sanktionerade tävlingar i Sverige. Efter genomgången utbildning blir du licensierad som Matchledare. Minimiålder är 15 år. Det finns tre vägar att gå för att bli matchledare. Antingen kan man gå en renodlad matchledarutbildning på ca 5 timmar. Går man Förbundsdomar- eller Tävlingsledarutbildningen blir man även utbildad matchledare. Följande områden behandlas: Tävlingsfunktionärer, Tennisspelets Regler, Svenska tillämpningsbestämmelser, Spelarkoden och Matchledarkunskap.

Grundläggande Tävlingsledarutbildning

Målet är att efter genomgången utbildning kunna fungera som assisterande tävlingsledare i sanktionerade tävlingar i kategori 2-5. Att kunna fungera som matchledare i samtliga sanktionerade tävlingar i Sverige. Efter utbildning blir man licensierad som tävlingsledare. Minimiålder är 16 år. Utbildningen består av självstudier men innehåller också en träff för diskussion och övningar. De avsnitt som behandlas är Tävlingsformer, Förberedelser inför tävling, Anmälningshantering och lottning, Matchplanering och Problem på Banan. Utbildningen inriktar sig inte mot datorlottningsprogram utan man får lära sig teorin bakom, t ex att göra en lottning för hand. Vi använder en kategori 3 tävling med frilottning som övningsexempel från planering till lottning och genomförande.

4.6 Aktiviteter

- Bastränarutbildning (återkommer senare om hur många som ska genomföras)
- Grundläggande tävlingsledarutbildning (minst 2 st/år)
- Matchledarutbildning (minst 2 st/år) samt Domarutbildning (minst 2 st/år)

5. KLUBBSERVICE/KLUBBUTVECKLING

5.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att mallar/guidelines/policys till stöd för tennisklubbarna finns tillgängliga på Tennis.se
- Särskilt mål för SvTF Öst: Att klubbarna erhåller vårt underlag Tennislyftet, som innehåller 20 områden för klubbens utveckling. Används för självstudier och vid våra återkommande träffar. Finns på vår hemsida under Klubbutveckling.

Klubbens mål

Använder vid behov gemensamma mallar/guidelines/policys/Östs Tennislyftet.

HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilken vision och strategi har vi och vilka aktiviteter avser vi genomföra:

2021-11-25

5.2 Vision

Vi har en ambition att öka antalet klubbar, antalet medlemmar, antalet elever i tennis-skolorna och antalet tävlingsspelare. Tyvärr har antalet klubbar minskat med 10 st under de senaste 10 åren. Medlemsnyttan måste därför tydliggöras. Vad får man för pengarna är det många som frågar sig? Vi ser också av enkätsvaren, att klubbarna eftersträvar bättre och mer välutbildade styrelser och funktionärer. Och det ska vi stödja.

5.3 Strategier

Grundläggande för vår framtida utveckling är fler medlemmar och fler aktiva tennis-spelare i alla åldrar och av båda könen. För att detta ska nås krävs utbildade och engagerade styrelser och funktionärer. Det gäller därför att välja människor med RÄTT KOMPETENS från båda könen, med RÄTT INSTÄLLNING och ENGAGEMANG och med TID för att genomföra denna utveckling

Avgörande för att kunna finna och välja dessa personer är valet och utbildning av valberedning. Vår strategi handlar därför om att stödja klubbarna i att hjälpa till med utbildningen för att nå de högt ställda kraven och förväntningarna.

En kompetent klubbstyrelse innebär bra ledning, som i sin tur ger starka och utvecklingsbara klubbar. I konkurrens med andra idrottsföreningar kommer klubbarna att kunna rekrytera flera medlemmar och därigenom fler tennisspelare. Detta kommer också att innebära att vi får större bredd och bättre urvalsmöjligheter till vår gemensamma spelarutveckling, som prioriteras till 14 år och yngre.

Utöver bra ledningar krävs funktionärer, som stödjer klubbverksamheten. Dessutom krävs genomarbetade mål- och verksamhetsplaner, planer för ekonomi, marknadsföring och information, utbildning av viktigare nyckelpersonal i samhället (exempelvis idrottslärare, sponsorer, föräldrar, nyckelpersonal på företag mm).

Planerna bör exempelvis omfatta

- mål och verksamhetsplan
- ekonomisk plan (budget och i vissa fall underhålls- och investeringsplaner)
- information, rekrytering och medlemsvård (bl a föräldrautbildning mm)
- tävlingsverksamhet, tennisskoleverksamhet, läger mm
- bidrag och sponsorer
- hall- och banutveckling (skötsel, driftsformer, underlag, innehåll i hallar för träning och social samvaro)
- samarbete med kommun (stöd, avtal hallar/banor mm) och näringsliv (sponsring)
- sociala aktiviteter

Klubbarna rekommenderas att bilda Ungdomsråd (motsv) som ges utbildning i klubbens verksamhet, demokrati och hur de kan känna delaktighet och få ansvar. Grundläggande ledarskapsutbildning bör ges i samarbete med SISU (Unga ledare). De utgör grunden för tennisens framtida ledarskikt och bör därför skolas in tidigt i klubbens olika verksamhetsområden (bl a som hjälptränare, tävlingsfunktionär mm). Det straffar sig att missa möjligheterna. Vår roll är att initiera och stödja klubbarna i detta.

2021-11-25

5.4 Aktiviteter

SvTF Öst genomför/arrangerar utbildning av styrelse och funktionärer i föreningskunskap, ledarskap, ekonomi mm under återkommande rundresor alt klubbbesök. Analys/feedback av genomfört arbete sker kontinuerligt bl a i form av enkäter. Utbildningen genomförs inom ramen för utbildningspärmen Tennislyftet. Stöd tas av RF/SISU. Digitala möten nyttjas.

SvTF Öst tillhandahåller underlag för utbildning av föräldrar. Utbildningen bör omfatta a) tennissveriges organisation och verksamhet b) Klubbens verksamhet samt c) Att vara tennisförälder. Utbildning i grundläggande tennisspel ska kunna väljas av intresserade föräldrar. Stöd tas av RF/SISU.

SvTF Öst stödjer klubbarna genom att tillhandahålla utvecklingsprogram för valberedningen under återkommande klubbbesök. Utbildningen genomförs inom ramen för utbildningspärmen Tennislyftet. Stöd tas av RF/SISU.

SvTF Öst genomför klubbbesök och klubbkonferens samt enkät, som skickas ut i februari med svar i april. Analysen ligger sedan till grund för våra kommande mål.

SvTF Öst stödjer klubbar med förslag till avtal för tennisprofil mellan klubb och skola (exempel har skickats till klubbarna) och kan hjälpa till med hur det ska organiseras och finansieras. Finansieringen av träningen på skoltid ska kunna ske genom a) skolan b) läns-idrotten/Idrottslyftet c) klubben. Eftersom skolutbildningen är gratis kan den inte finansieras genom elevavgift. Dock kan träningen på övrig tid i klubben finansieras genom avgift.

5.5 Resurser

Vårt behov av personella resurser för Klubb-service/klubb-utveckling sätts till 0,2 p-år.

A. SvTF Öst interna mål för ledning, administration och ekonomi mm.

A.1 SvTF Öst Ledning

- ska ha en fungerande ledning för verksamhet inom hela regionen (ingen klubb får lämnas utanför).
- ska ha ett professionellt genomförande i alla avseenden för att skapa ett bra förtroende mellan förbund, regioner och klubbar
- ska följa upp samarbetet med SvTF Mitt för en eventuell utveckling
- ska vara förändringsdrivare i att utveckla klubbarna.
- ska ha en ekonomi i balans och ett eget kapital på minst 500 000 kr
- bemanning prioriteras till Klubb-service/klubb-utveckling, Utbildning och Spelar-utveckling

2021-11-25

Styrelse och regionschef delar på genomförande av verksamheten.

Ansvarsområden

Ledning, ekonomi, klubb-service/klubb-utveckling:	Ordf, vice ordf + ledamot
Samarbete med Mitt	: Arbetsgrupp
Spelarutveckling	: Regionschef/ledamot
Utbildning	: Regionschef/ledamot
Tävlingar	: Regionschef/ledamöter

A.2 Mål för styrelsen

Styrelsen ska vara sammansatt av representanter från samtliga fd distrikt. Fördelningen i styrelse mellan män och kvinnor ska från 2021 vara minst 40 % av ettdera könet. Minst fyra styrelsemöten bör genomföras. Modellen med digitala möten ska öka.

Vi har som mål att träffa varje klubbordförande alt styrelse minst en gång per år, och då främst nivå 1-2 klubbar. Vi avser då föra dialog om mål och måluppfyllelse, verksamhet, resurser samt behov av stöd.

För att löpande planera och utvärdera samarbetet med SvTF Mitt har vi som mål att träffas ca 1 gång/kvartal.

Kapitalet på minst 500 000 kr, som byggts upp under 11 år, ska behållas och om möjligt öka. Vi gjorde ett minusresultat 2016, ett plusresultat 2017-2021, och vi räknar med ett litet plusresultat även under följande år fram till 2024. Egenfinansiering av verksamheten är viktiga inslag, då vi fortfarande efter 11 år inte höjt medlemsavgiften. Den är fortfarande 50 kr. Vi följer utvecklingen för ev höjning, men det bedöms inte vara aktuellt de närmaste 2 åren.

SvTF Öst

- utbildar vid behov (avrop) i att utveckla effektiva styrdokument för att klubbarna ska nå sina mål. Sådana styrdokument kan vara Stadgar, Mål och Verksamhetsplaner, Investeringsplaner, Underhållsplaner, Inköpsplaner, planer för sponsring samt modeller för olika Samarbetsavtal och Kvalitetsmätning/ Utveckling.
- Samverkar med SvTF Mitt avseende administrativt stöd till utbildning, läger och tävling
- SvTF Öst uppdaterar årligen utbildningspärmen Tennislyftetets 20 olika delar, för att klubbarna ska kunna använda dess innehåll för självstudier. Tennislyftet läggs ut på vår hemsida. De olika uppslagen används vid klubbbesök enligt klubbarnas behov.

2021-11-25

6. SAMARBETEN OCH NÄTVERK

6.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att alla klubbordföranden (eller person i dennes ställe) erbjudits plats och verkar i ett lokalt/regionalt nätverk
- Att alla spelaransvariga på klubbnivå erbjudits plats och verkar i ett lokalt/regionalt nätverk
- Särskilt mål för SvTF Öst: *Utveckla samarbetet med SvTF Mitt*. Främst inom Utbildning, Spelarutveckling och Tävling men även om möjligt inom övriga funktioner

Effektmål i övrigt

Skapar och driver nätverken utifrån ramarna och arbetsordningen.

Klubbens mål

Deltar aktivt i nätverket.



HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilka aktiviteter avser vi genomföra:

6.2 Aktiviteter

Se ett antal uppslag i Tennislyftet bl a avseende samverkan och bildandet av pooler.

7. 40 LIKA

7.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

1. Att paratennis är synonymt med alla former av funktionsnedsättningar
2. Särskilt mål för SvTF Öst: *Utveckla ledarskapet och jämställhetsarbetet* samt *förbättra samarbetet* mellan klubbarna. Vår handbok Tennislyftet innehåller 20 olika områden för att utveckla klubben.

2021-11-25

Påbörjas under 2022 och avslutas under 2023

3. Att fördelningen av förtroendevalda kvinnor och män i beslutande organ på förbunds-, region- och klubbnivå är minst 40/60
4. Att fördelningen kvinnor och män i ledande befattningar på förbunds- och regionnivå är minst 40/60

Jämställdhetsmål

Enkätsvaren visar på en obalans mellan kvinnor och män, både i valberedningar, styrelser och bland tränarna. Vi ska därför arbeta för att stödja klubbarna i att nå en jämnare fördelning.

	Kvinnor i % 2021	Mål 2022-2023
Valberedning	30	40
Styrelse	30	40
Tränare	20	30

Effektmål i övrigt

- Efterlever framtaget ramverk för jämställd tennis.
- Utbildar klubbarnas förtroendevalda och anställda i "40 lika".

Klubbens mål

- Deltar i utbildningen "40 lika" och efterlever av förbundet framtaget ramverk för jämställd tennis.
- Säkerställer att anläggningen är anpassad för paratenis.

HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilka aktiviteter avser vi genomföra:

7.2 Aktiviteter

Se uppslag i Tennislyftet.

8. MEDLEMMAR

8.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

1. Att antalet anslutna tennisklubbar uppgår till minst 400

Påbörjas under 2022 och avslutas under 2023

2. Att antal medlemmar uppgår till 200 000
3. Att klubbarna regelbundet har en dialog med medlemmarna om hur de uppfattar verksamheten

2021-11-25

Öka antalet klubbmedlemmar. Flera klubbar har redovisat en ambitionshöjning på ca 5 %. Och vi ser att många klubbar minskar i medlemstal. Under 10 år har 8 klubbar försvunnit. Vårt dokument om förslag till aktiviteter ska hjälpa klubbarna att nå målet med 2 %/år.

Under perioden 2009-2018 hade vi en negativ trend, men under 2019 blev det en ljusning då vi ökade antalet medlemmar med 300. Under 2020 ökade vi med 663 personer till totalt 8182 medlemmar. Och under 2021 ökade vi med 940 personer till 9112 medlemmar. Vi har sedan 2009 förlorat 8 klubbar och ett tapp på ca 1000 personer (ca -12 %). Av enkätsvaren framgår att klubbarna har en ambitionshöjning på 2 %, vilket innebär:

2022	9300
2023	9500

Klubbens mål

- Säkerställer ett korrekt arbetssätt med ett certifierat medlemsregister.
- Säkerställer att medlemsregistren möjliggör utskick av partnererbjudanden från både tennisklubben, regionen och förbundet (GDPR).
- Tydliggör medlemskapets fördelar.
- Arbetar strategiskt och aktivt med medlemmarna.
- Aktivt tillfrågar spelande besökare om medlemskap i klubben.
- Genomför regelbundna medlemsundersökningar.

HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilka aktiviteter avser vi genomföra?

8.2 Aktiviteter

Utdrag ur dokumentet "Hur öka antalet medlemmar" som utarbetades tillsammans med våra klubbar visar följande aktiviteter:

- **Skolprojekt**, som innebär att man måste vara ute i skolorna, dels för att utbilda/informera rektorer/lärare och i synnerhet gymnastiklärare. Man måste också kunna genomföra tennisverksamhet i skolan gärna på skoltid också efter skoltid. Racketar och bollar bör kunna lånas ut eller ges ut. Åtgärder på skolgården för tennis kan behövas. Tid för tränare bör avsättas kontinuerligt för denna verksamhet.
- **Integrationsprojekt** bör genomföras med avsatt tid för tränare att leda verksamheten. Samverkan kan ske lokalt med andra tennisklubbar. Möjligheter till att få bidrag för detta har ökat väsentligt.
- **Prova på tennis** bör kunna ske i ökad utsträckning än vad som nu är fallet. Detta bör genomföras för alla möjliga kategorier, unga som vuxna. Det krävs att klubbarna verkligen lägger vinn om att göra det kontinuerligt och på konstruktivt

2021-11-25

sätt. Detta gäller både inomhus som utomhus.

- **Företagstennis** bör kunna genomföras genom särskilda åtgärder för de lokala företagen. Men det kräver planering och kontinuerliga kontaktskapande åtgärder. Kontaktregister bör upprättas.
- **Skapa mervärden** innebär en mängd åtgärder. Dessa kan vara: Medlemsvård, vilket innebär att medlemmarna känner sig tillfreds med att tillhöra klubben. Oftast innebär det att man trivs i klubben d.v.s att klubben har förmåga att ge ett mervärde för den sociala gemenskapen samt att det är "värt" att vara medlem. Här ovan nämns ett antal faktorer såsom
 - Trivsel i anläggningen (fikarum, läsrum och rum där man kan umgås)
 - Information och utbildning av föräldrar och ungdomar
 - Sociala aktiviteter i klubben som skapar samhörighetskänsla och trivsel
 - Medlemskort, där medlemsavgiften kan intjänas genom rabatter hos lokala handlare mm. Det är **synnerligen** viktigt att redovisa för medlemmarna vad man får för Medlemsavgiften.

9. FANS OCH FÖLJARE

9.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att arbetet med Game Change 2030 synliggörs genom interna och externa kommunikationsinsatser lokalt och nationellt
- Att tennisen har minst en officiell mediapartner
- Att tennis på alla nivåer i stor utsträckning direktsänds under hela året

Effektmål

- Bidrar med redaktionellt innehåll till medlemstidningen.
- Driver regionala kommunikationsinsatser mot medlemmar, media och allmänhet kopplat till målen i Game Change 2030.

Klubbens mål

- Driver lokala kommunikationsinsatser mot medlemmar, media och allmänhet kopplat till målen i Game Change 2030.
- Verkar för att direktsända samtliga av klubbens arrangerade elitävlingar på seniornivå samt elitserien.

HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilka aktiviteter avser vi genomföra:

9.2 Aktiviteter

För att intressera fler tennisutövare måste vi synas mer genom att vi bedriver vår tennis-

2021-11-25

verksamhet på så många mötesplatser som möjligt exempelvis förskolor, fritidshem, skolor, torg, badplatser mm. För att öka antalet tennisutövare måste vi också sprida tennisintresset till idrottslärare, föräldrar och andra viktiga personalgrupper i samhället (journalister, lobbyister, företagare mm). Vi måste därför utveckla marknadsföringen och samarbetet med skolor (skapa kontaktytor, delta på friluftsdagar mm). Vår roll är att initiera och stödja klubbarna i detta.

10. SPELYTOR OCH TENNISBANOR

10.1 Mål

Påbörjas under 2022-2023

- Att antalet tennisbanor inomhus uppgår till 850.

Effektmål

- Bildar regionala erfarenhetsgrupper av tennisklubbar som går i byggtankar.
- Driver regional/politisk påverkan – i samarbete med Distriktsförbunden.

Klubbens mål

- Inventerar möjligheter och tar beslut om utbyggnad av fler tennisbanor.
- Deltar i de regionala erfarenhetsgrupperna och etablerar kontakt med etableringslotsen (hos förbundet).

HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilka aktiviteter avser vi genomföra:

10.2 Aktiviteter

- Infordra underlag avseende antal tennisbanor inomhus och utomhus och då även klargöra underlag, driftform och behov av investering samt nybyggnation.
- Infordra underlag avseende padelbanor inomhus och utomhus och då även klargöra driftform och behov av investering samt nybyggnation.

11. PARTNERSKAP

11.1 Mål

Genomförs under 2022-2023

- Att en spelarfond för ekonomiskt stöd till lovande spelare etableras
- Särskilt mål för SvTF Öst: Att vi under perioden nyttjar våra fonder för ekonomiskt stöd till våra lovande spelare

Påbörjas under 2022 och avslutas under 2023

- Att förbundets omsättning ska uppgå till 50 mkr
- Särskilt mål för SvTF Öst: Att vår omsättning ska uppgå till 1,7 mkr.

2021-11-25

HUR SKA VI I ÖSTs LEDNING NÅ MÅLEN?

Vad omfattar verksamheten, vilka aktiviteter avser vi genomföra:

11.1 Aktiviteter

- Fullfölja överenskommelsen med Adidas.
- Stödja Förbundet med ev aktiviteter som kopplas till Förbundets partnerskap.
- Undersöka möjligheterna att nyttja våra fonder för stöd av ungdomsverksamheten.

Härmed fastställs Mål och Riktlinjer för SvTF Öst 2022-2023.

*Jan Fröjd
Ordförande*

*Jan Trolle
Vice ordf/Klubbutveck*

*Charlie Petterson
Ledamot/Medlemsmatrikel*

*Anna Stifanic
Ledamot/Utbildning*

*Yvonne Berglund
Ledamot/Samarb Mitt*

*Fredrik Petersson KlímmeK
Suppleant*

*Björn Carläs
Ledamot/Gotland*

*Elin Hagberg
Ledamot/Tävling*

*Elin Holmström
Suppleant*

*Mirza Beciragic
Regionschef*

Bilaga 1

SvTF ÖST – UPPGIFTER OCH MÅL I STORT

Vi utbildar och stödjer klubbarna inom följande områden

Klubbservice/klubbutveckling

Styrelsearbete	Styrdokument	Valberedning	Skolsamverkan
Poolsamverkan	Hallbygge	Utbildningar	Unga ledare
Utv tränare	Plattformen	Utv Tennisskola	Tävlingsformer
		Medlemsutv	Handbok Bidrag

Information

Instagram	Hemsidan	Facebook
-----------	----------	----------

Utbildning och Spelarutveckling

Utv Tennisskola	Tränarutb Ny	Tävlingsledare	Domare
Spelarutv 14 U	Plattformen	Kravprofil	Utvecklingstrappa
Play & Stav	Utv av fler spelare	Integration	

Vi genomför alternativt deltar

Sofias Cup	NG läger	Regionalt/lokalt center	Tränarseminarier
Spelarutv 14 U	Team Öst 15-18	Pirres Pokal	NG Cup

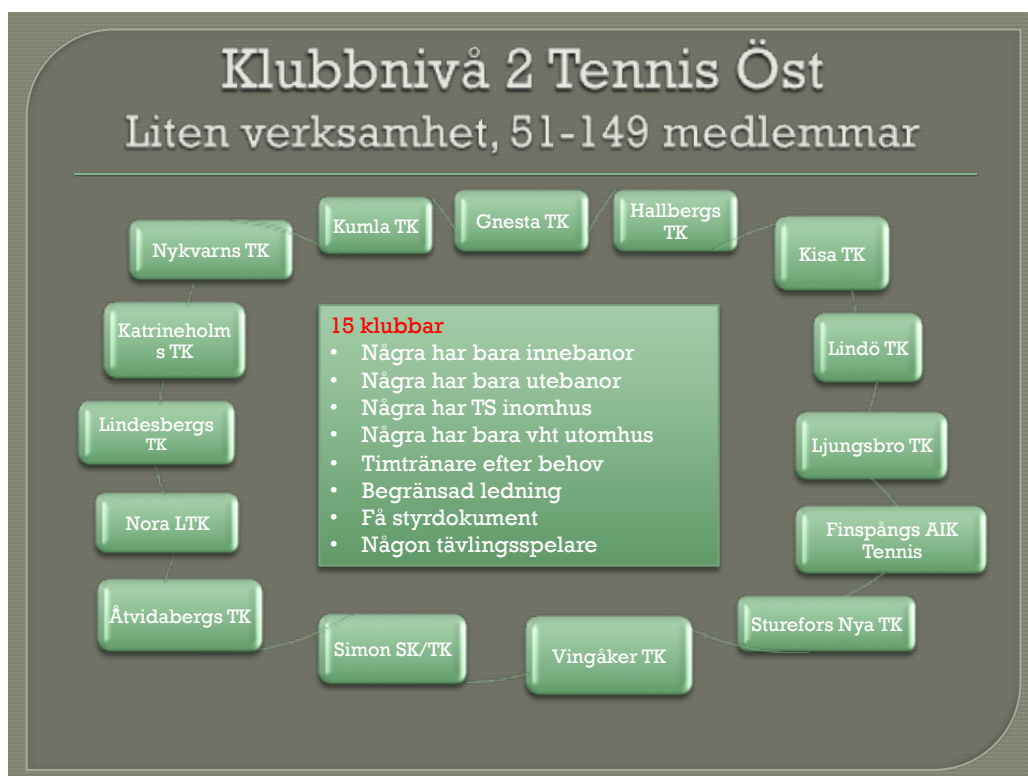
Tävling

Sanktionsansök	Ny tävlingsform	STL	Road to Öst Adidas Cup
RM	Tävl-kalender	SO Tour	

2021-11-25

Bilaga 2

Nivåindelning av klubbarna, för att vi i SvTF Öst lättare ska kunna prioritera vår verksamhet.



2021-11-25



Bilaga 3

1. SvTF Öst- Aktiviteter 10-19 år

Team Öst 15-18	15-18
Next Generation Regionalt	10-14
Regionträningar	11-15
Individuella spelar-, klubbmöten	11-14

2. Ansvarsfördelning mellan SvTF Öst och klubbar

SvTF Öst har till uppgift att leda, utveckla, genomföra, inspirera, samordna och att stödja klubbarna inom Ledning, Klubb-service/klubb-utveckling, Utbildning, Spelarutveckling och Tävlning.

SvTF Öst genomför i samråd med klubbarna

- Utbildning av klubbstyrelser inom ledarskap och utvecklingsfrågor.
- Utveckling och samordning av Mål och Verksamhetsplaner
- Utbildningsplan för utbildning av tränare, domare och tävlingsfunktionärer.
- Utbildningar, bl a Bastränarutbildning, funktionärsutbildning
- Utbildning och utveckling av Play & Staykonceptet
- Uttagning av lag till Next Generation Cup, Sofias Cup, Pirres Pokal och till övriga regionslag

- Plan och genomförande av Next Generation-läger
- Satsningar på de bättre spelarna 14 år och yngre
- Tävlingskalender
- Plan för Road to SvTF Öst Adidas Cup
- Plan för SO TOUR (Mini, Midi och Maxitävlingar)
- Stöd till Team Öst 15-18 år
- Svenska Tennisligan

SvTF Öst stödjer klubbarna i all tennisverksamhet, men även inom ledning, ekonomi, bidragsformer, administration och hallbyggnationer. Vi ger underlag för att klubbar kan starta Tennisprofil och utveckla unga ledare i samarbete med RF/SISU. Behoven diskuteras i huvudsak vid våra rundresor

Klubbarna svarar för övrig verksamhet mot ställda mål. Särskilt viktigt är att skapa en bredd av tennisspelare i olika kategorier och att tidigt forma och utveckla tävlingspelare. Viktigt är också att kunna behålla spelare efter 14-årsåldern och att kontinuerligt samverka med skolan.

Bilaga 4

Överenskommelse med SvTF Mitt avseende samarbete.

Ledning

a. Stadgar

Vi styrs av RF:s och SvTF:s stadgar, vilket innebär att Mitts och Östs i huvudsak redan idag är samskrivna. Vissa detaljer skiljer beroende på att vi är olika organisationsenheter med olika arv utifrån våra årsmötesbeslut genom tiderna (2009-2020).

b. Mål

Regionernas ledning är en del av SvTF:s ledning, vilket innebär att vi i Mitt och Öst har gemensamma och övergripande mål med förbundet. Mitt och Öst styrs också av klubbarnas krav och önskemål på oss, vilket också påverkar våra mål. Utifrån detta samskriver vi våra mål så långt det är möjligt. Inom vissa delar har vi olika mål grundat på olika lägen hos klubbarna i Mitt och Öst.

c. Verksamhetsplan

Planen samskrivs så långt möjligt inom de områden där vi samverkar. Främst gäller det Utbildning, Spelarutveckling och Tävlings, men också i viss mån inom Ledning och Klubb-service/klubbutveckling/klubbutveckling/klubbutveckling

d. Arbetsordning

Då vi har likartad ledning med styrelse och regionschef, samskrivs arbetsordningen där det är lämpligt.

Administration, ekonomi och information

a. Administration

- Adressregister samordnas inte
- Kallelser/inbjudan/bokning avseende utbildningar, spelarutveckling och vissa tävlingar samordnas genom Mitt

b. Ekonomi

- Olika ekonomisystem, ingen samordning
- Bidragsansökningar görs var för sig. SVTF Ö:s underlag för ansökningar kan användas av båda regionerna, ett visst samarbete

c. Information

- Hemsidorna samordnas inte
- Båda regionerna har egna konton på Facebook och Instagram

Klubbservice/klubbutveckling

Mitt och Öst samarbetar genom att nyttja Mitts och Östs erfarenheter inom Klubb-utveckling samt dess utbildningsmateriel. Övrigt underlag är klubbarnas önskemål på stöd, som bl. a framförts i årliga enkäter (Öst). Klubbutvecklingen genomförs vid klubb-
besök och vid klubbkonferenser bl.a utifrån klubbarnas önskemål på stöd. Klubb-
service/klubbutveckling genomförs därför t.v. var för sig, däremot kommer upp-läggen
och genomförandet att diskuteras mellan regionsledningarna.

Utbildning

Vi samordnar samtliga utbildningar för Bastränarutbildning, Domarutbildning, Grund-
läggande tävlingsledarutbildning och för Matchledare.

Skälen är främst att vi kan samordna administration (inbjudan, anskaffning av utbild-
ningsmateriel, listor på de utbildade mm). Genom att lägga utbildningarna på rätt
platser och flera platser kan vi få ett ökat deltagande. Och deltagare bedöms i många fall
kunna välja utbildning i endera Mitt eller Öst. Vi bedömer också att vi kan få fler och rätt
utbildade genomförare. Dock måste vi ha spridning på tider och platser utifrån det som
klubbarna önskar, nämligen korta resvägar.

Med anledning av pandemin sker den teoretiska utbildningen digitalt och den praktiska
sker genom fysiska möten. Den praktiska utbildningen kommer nu i november att
prövas i fall även den kan göras digitalt.

Inbjudningar skickas till båda regionerna och utbildningarna genomförs så långt som
möjligt enligt närhetsprincipen. Utbildningsplanen samskrivs för 2022-2023.

Spelarutveckling

Både lägerverksamheten och gemensamma tävlingsresor samordnas. Inbjudningar
skickas inom båda regionerna. Och även här eftersträvas närhetsprincipen så långt som

det är möjligt. Plan för gemensam lägerverksamhet och för tävlingsresor utarbetas för 2022-2023.

Tävlingar

Här har vi granskat samtliga tävlingsformer såsom SO Tour, Next Generation träffar, Sofias Cup, Pirres Pokal och Next Generation Cup. Vi har påbörjat samarbeten avseende Next Generation läger äldre åldrar. Även fortsättningsvis kommer var och en av oss att ha enskilda regionslag för Pirres Pokal, Sofias Cup och NG Cup. Likaså genomför vi RM regionsvis samt att Öst har en egen Tour.

SAMMANFATTNING

- Samarbeten avses i huvudsak att genomföras inom Utbildning, Spelarutveckling och Tävling som i princip leds och samordnas av regionscheferna.
- Ledning och Klubb-service/klubbutveckling samordnas genom utbyte av dokument/kunskapsutbyte för ev. samordnat eller enskilt genomförande.
- Administration, ekonomi och information (Hemsida, Facebook, Instagram) samordnas ej.